

ДОГОВОР ОФЕРТЫ

Стороны:

1. **Ментор:** Юрий Александрович Сулима, именуемый в дальнейшем "Ментор".
2. **Ментируемый:** _____ именуемый в дальнейшем "Ментируемый".

Предмет Договора:

Ментор обязуется предоставить Ментируемому комплексное менторство с целью доведения его до получения оффера на позицию Unity разработчика. Обучение делится на 2 части:

1. Первая часть – изучение движка Unity, если в этом есть необходимость.
2. Вторая часть – подготовка к собеседованиям.

Обязанности Ментора:

1. **Программа Менторства Включает:**
 - Неограниченная поддержка через сообщения в Telegram в рабочие дни. Суббота и воскресенье не являются обязательными днями для ответов, проверки заданий и проведения созвонов, если иное не согласовано сторонами письменно.
 - Проведение мок-собеседований при готовности Ментируемого в конце обучения.
 - Сопровождение до получения Ментируемым первой заработной платы.
 - Предоставление индивидуального учебного плана и качественных обучающих материалов.
 - Регулярная обратная связь по выполненным заданиям.
 - Содействие в составлении и корректировке резюме.
 - Проверка заданий, ответы на вопросы и обратная связь осуществляются Ментором в разумный срок с учетом сложности вопроса, объема задания и текущей загрузки Ментора.
 - Ментор вправе привлекать к процессу обучения одного или нескольких кураторов для проверки заданий, предоставления обратной связи, ответов на вопросы, проведения консультаций и выполнения иных действий, связанных с обучением Ментируемого. Привлечение куратора не является заменой Ментора и не освобождает Ментора от исполнения обязательств по настоящему договору. Ментор самостоятельно определяет объем задач и полномочий, передаваемых куратору.

Обязательства Ментируемого:

1. **Сотрудничество:**
 - Ментируемый обязуется активно участвовать в процессе обучения, соблюдать установленные сроки и быть доступным для коммуникации.
 - Ментируемый обязуется предоставлять достоверную информацию о своем прогрессе и затруднениях.
 - Ментируемый обязан еженедельно присылать короткий отчет о проделанной работе по выданным заданиям в выбранный им день.

- Ментируемый обязуется не искать офферы от работодателей меньше чем на 2000\$.
- Ментируемый может принять оффер на меньше чем 2000\$, но пост-оплата по договору будет происходить исходя из суммы в 2000\$.
- В случае увольнения до выплаты пост-оплаты, Ментируемый обязуется предоставить документы факта увольнения.

Условия Оплаты:

1. Предоплата:

- Ментируемый производит предоплату в размере **400 долларов США** (в удобной для ментируемого валюте по текущему курсу) при подписании данного договора, не позднее чем через 24 часа с момента подписания. Сервис оплаты ментируемый выбирает самостоятельно.

2. Промежуточная оплата:

Ментируемый производит дополнительно промежуточную оплату в размере **400 долларов США** (в удобной для ментируемого валюте по текущему курсу), если срок его обучения составляет больше, чем 6 месяцев и ментируемый не прошел этап «Мок-собеседования» с ментором.

После прохождения Ментируемым этапа «Мок-собеседование» начинается годичный период менторства, исчисляемый со дня проведения такого мок-собеседования. В течение указанного периода Ментируемый вправе пользоваться услугами Ментора в объеме, предусмотренном настоящим договором, без дополнительной промежуточной оплаты, если иное письменно не согласовано сторонами.

Вместо внесения дополнительной промежуточной оплаты Ментируемый вправе отказаться от дальнейшего менторства, письменно уведомив об этом Ментора, в том числе посредством сообщения в Telegram. В таком случае активное менторство прекращается, Ментор освобождается от обязанностей по дальнейшему сопровождению, проверке заданий, проведению консультаций, подготовке к собеседованиям и оказанию иных услуг. Ранее предоставленный Ментируемому доступ к платформе и материалам обучения сохраняется в течение 6 календарных месяцев с даты прекращения активного менторства. В течение того же срока сохраняются обязательства Ментируемого по пост-оплате в случае получения и добровольного принятия Оффера.

3. Пост-оплата:

- Обязательство по пост-оплате возникает только в случае, если в течение срока действия соответствующих обязательств по настоящему договору Ментируемый добровольно принимает Оффер на позицию Unity Developer / разработчика либо иную позицию в сфере разработки игр (GameDev), связанную с программированием или использованием навыков, являвшихся предметом менторства, и фактически получает первую заработную плату или иной первый платеж по такой работе. Обязательство возникает независимо от того, был ли такой Оффер получен при непосредственном содействии Ментора или найден Ментируемым самостоятельно.

- Размер пост-оплаты составляет 150% от суммы Оффера и выплачивается тремя частями по 50% от суммы Оффера каждая.
- Каждая часть пост-оплаты подлежит оплате только после фактического получения Ментируемым соответствующей заработной платы или платежа за период работы. В периоды без дохода от работы по принятому Офферу платежи по пост-оплате не начисляются.
- Если работа прекращается до полной выплаты пост-оплаты, оставшиеся части пост-оплаты приостанавливаются до следующей оплачиваемой работы Ментируемого на позиции Unity Developer / разработчика либо иной соответствующей позиции в сфере разработки игр (GameDev).
- **Досрочное принятие оффера до этапа «Мок-собеседование».**

В случае, если Ментируемый получает и принимает Оффер на позицию Unity-разработчика либо иную соответствующую позицию в сфере разработки игр (GameDev) до прохождения этапа «Мок-собеседование» с Ментором, стороны договорились о следующем:

Размер пост-оплаты в таком случае составляет **100% от суммы Оффера** (вместо 150%), а требование о пост-оплате в размере 150% **не применяется**.

Срок и порядок внесения пост-оплаты сохраняются в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, то есть после фактического получения Ментируемым заработной платы или платежа по принятому Офферу, если иное письменно не согласовано сторонами.

Ментор при этом **сохраняет обязанность провести одно «Мок-собеседование»** и проводит его **в разумный срок** по согласованию сторон (в том числе после трудоустройства Ментируемого).

Требования к Производительности:

- Ментируемый обязан поддерживать минимальный перфоманс в первой части обучения, заключающийся в выполнении **не менее двух заданий**, предоставленных Ментором, каждый месяц.
- Ментируемый обязан поддерживать минимальный перфоманс во второй части обучения, заключающийся в выполнении **не менее двух заданий**, предоставленных Ментором, каждый месяц.
- Задания на первую часть обучения будут выданы, после звонка в Google Meet с ментируемым. Звонок должен быть совершен в течение 5 дней с момента подписания договора.
- Задания во второй части имеют исчерпывающий список:
 1. Выполнение демонстрационного проекта.
 2. Составление резюме.
 3. Карьерное позиционирование, подготовка резюме и ответов на интервью.
 4. Составление сопроводительного письма.
 5. Изучение топ самых часто задаваемых вопросов на собеседовании.
 6. Мок-собеседование.
 7. Отклики на вакансии.
 8. Запись собеседования.
 9. Ревью пройденного собеседования.
- Для выполнения ментором его обязанностей и доведения до оффера, задания из второй части могут повторяться.

- Невыполнением плана считается пропуск или систематическое невыполнение заданий в установленные сроки без согласования, отсутствие связи более 7 календарных дней, игнорирование обратной связи Ментора, повторное неустранение замечаний, пропуск согласованных созвонов без предупреждения, а также отказ выполнять обязательные этапы подготовки.
- При наличии болезни, семейных обстоятельств или иных уважительных причин сроки выполнения заданий и прохождения этапов могут быть перенесены по согласованию сторон письменно, включая согласование в Telegram.
- Невыполнение требований к производительности может привести к расторжению договора без возврата предоплаты только после письменного предупреждения Ментируемого с указанием конкретных нарушений и предоставлением 7 календарных дней на их исправление, кроме случаев нарушения условий оплаты, конфиденциальности или передачи материалов третьим лицам.

Доступ к материалам и заданиям:

- Ментируемому предоставляется доступ ко всем материалам и заданиям на момент принятия договора, относящимся к обучению на Unity Developer.
- При прекращении активного менторства по инициативе Ментируемого до прохождения этапа «Мок-собеседование» ранее выданные доступы к платформе и материалам обучения сохраняются в течение 6 календарных месяцев с даты прекращения активного менторства. Если Ментируемый прошел этап «Мок-собеседование», доступ сохраняется до окончания годовичного периода, исчисляемого со дня проведения мок-собеседования. После полной выплаты пост-оплаты доступ к платформе и ранее предоставленным материалам обучения сохраняется бессрочно. Указанные правила не применяются в случаях нарушения условий оплаты, распространения материалов, передачи доступов третьим лицам или иного существенного нарушения договора.
- После прекращения активного менторства либо полной выплаты пост-оплаты Ментор не обязан продолжать проверку заданий, консультации, мок-собеседования, сопровождение по откликам, запись и ревью собеседований, если стороны не согласовали иное письменно. Сохранение доступа к платформе и материалам не означает сохранение обязанности Ментора оказывать услуги.

Расторжение Договора:

- Ментор имеет право расторгнуть договор без исключения из группы и без закрытия доступа к материалам обучения в случае несоблюдения Ментируемым необходимого минимального перфоманса, указанного в пункте «Требования к Производительности», если после письменного предупреждения и предоставления 7 календарных дней на исправление нарушения не были устранены.
- Ментор имеет право расторгнуть договор с исключением из группы и закрытия доступа к материалам обучения, в случае несоблюдения Ментируемым условий предоплаты, или пост-оплаты.
- Ментор имеет право расторгнуть договор с исключением из группы и закрытием доступа к материалам обучения, если Ментируемый принимает Оффер от работодателя меньше чем на 2000\$ и отказывается выплачивать пост-оплату с суммы 2000\$, либо принимает Оффер в сфере, не связанной с разработкой игр (GameDev), и прекращает менторство.

- Ментируемый имеет право расторгнуть договор в течение 7 календарных дней после подписания договора с возвратом половины фактически оплаченной предоплаты.
- После истечения 7 календарных дней предоплата возврату не подлежит, если иное письменно не согласовано сторонами.

Словарь Терминов:

1. **Ментор** – физическое лицо с опытом и знаниями в области разработки на платформе Unity и языке программирования C#, предоставляющее услуги по обучению и наставничеству Ментируемому.
2. **Ментируемый** – физическое лицо, получающее услуги менторства для освоения навыков разработки на платформе Unity и языке программирования C#.
3. **Куратор** — привлеченное Ментором лицо, обладающее необходимыми знаниями и опытом и оказывающее помощь в сопровождении обучения Ментируемого, включая проверку заданий, предоставление обратной связи, ответы на вопросы и проведение консультаций в пределах полномочий, определенных Ментором.
4. **Предоплата** – первоначальный платеж в размере 400 долларов США, вносимый Ментируемым при заключении договора.
5. **Пост-оплата** – сумма, равная 150% от суммы добровольно принятого Оффера Ментируемого на позиции Unity Developer / разработчика либо иной соответствующей позиции в сфере разработки игр (GameDev), выплачиваемая Ментору после фактического получения Ментируемым заработной платы или платежа по такой работе тремя частями по 50% от суммы Оффера каждая, если настоящим договором не предусмотрен иной размер пост-оплаты.
6. **Оффер** – официальное предложение оплачиваемой работы на позиции Unity Developer / разработчика либо иной позиции в сфере разработки игр (GameDev), связанной с программированием или использованием знаний и навыков, являвшихся предметом настоящего менторства, полученное Ментируемым от работодателя или заказчика, включая условия оплаты труда. Для целей настоящего договора под суммой Оффера понимается размер месячной заработной платы или месячного платежа Ментируемого по такой работе, независимо от того, указана ли оплата в предложении в месячном, годовом или ином формате. Если указана годовая сумма оплаты, сумма Оффера рассчитывается как 1/12 такой годовой суммы. Оффер считается основанием для пост-оплаты только при его добровольном принятии Ментируемым. Если указана почасовая оплата, ежемесячная сумма рассчитывается как ставка в час, умноженная на 168 часов.
7. **Unity** – программная платформа для разработки интерактивных 2D и 3D приложений и игр.
8. **C# (Си Шарп)** – объектно-ориентированный язык программирования, используемый для разработки приложений на платформе .NET и в Unity.
9. **Перформанс** – производительность Ментируемого в процессе обучения, измеряемая количеством и качеством выполненных заданий.
10. **Закрытые задания** – задания, предоставленные Ментором, которые Ментируемый успешно выполнил и представил для оценки.
11. **Мок-собеседование** – тренировочное собеседование, проводимое Ментором для подготовки Ментируемого к реальным интервью с потенциальными работодателями.
12. **Материалы обучения** - любые файлы, ссылки, записи, задания, решения, конспекты, методики, учебные планы и иные материалы, предоставленные Ментором Ментируемому в рамках обучения.

Конфиденциальность:**Обязанности сторон:**

Ментор обязуется не раскрывать третьим лицам любую личную информацию, предоставленную Ментируемым в ходе обучения.

Ментируемый обязуется не распространять материалы и методики обучения, предоставленные Ментором, без его письменного согласия. Данное обязательство сохраняет силу после прекращения активного менторства и окончания иных сроков по настоящему договору.

Нарушение условий конфиденциальности и запрета передачи материалов является существенным нарушением договора и дает Ментору право закрыть доступ к материалам и прекратить оказание услуг без возврата предоплаты. При наличии убытков Ментор вправе требовать их возмещения.

Форс-мажор:**Обстоятельства непреодолимой силы:**

Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное невыполнение обязательств по договору, если это вызвано обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор), такими как природные катаклизмы, войны, действия государственных органов и т.д.

Сторона, для которой создалась невозможность выполнения обязательств, обязана немедленно уведомить другую сторону в письменной форме.

Ограничение Ответственности:**Пределы ответственности:**

Ментор не несет ответственности за конечный результат трудоустройства Ментируемого, если Ментируемый не выполнял свои обязательства по договору.

Срок Действия Договора:

Договор вступает в силу с момента его подписания. До прохождения Ментируемым этапа «Мок-собеседование» срок активного менторства определяется условиями настоящего договора, включая положения о промежуточной оплате. Со дня прохождения этапа «Мок-собеседование» начинается годичный период менторства, который действует в течение 12 календарных месяцев. Если активное менторство прекращено по инициативе Ментируемого до прохождения мок-собеседования, обязательства по пост-оплате сохраняются в течение 6 календарных месяцев с даты прекращения активного менторства. Если мок-собеседование было пройдено, обязательства, связанные с получением Оффера и пост-оплатой, сохраняются до окончания годичного периода, исчисляемого со дня проведения мок-собеседования. Если до окончания соответствующего срока Ментируемый принял Оффер, договор в части пост-оплаты действует до полного исполнения возникшего обязательства по пост-оплате. Офферы, полученные и принятые после истечения соответствующего срока, не создают нового обязательства по пост-оплате. После полной выплаты пост-оплаты доступ к платформе и ранее предоставленным

материалам обучения сохраняется бессрочно. Положения о конфиденциальности, запрете распространения материалов и передаче доступа третьим лицам сохраняют силу после прекращения остальных обязательств сторон.

Подписи Сторон:

Ментор: _____ **Дата:** _____

Ментируемый: _____ **Дата:** _____