

ДОГОВОР ОФЕРТЫ

Стороны:

1. **Ментор:** Игнатенко Виталий Викторович, именуемый в дальнейшем "Ментор".
2. **Ментируемый:** _____ именуемый в дальнейшем "Ментируемый".

Предмет Договора:

Ментор обязуется предоставить Ментируемому комплексное менторство с целью доведения его до получения оффера на позицию Дата аналитика. Обучение делится на 2 части:

1. Первая часть – изучение технических навыков.
2. Вторая часть – подготовка к собеседованиям.

Обязанности Ментора:

1. **Программа Менторства Включает:**
 - Еженедельные общие групповые созвоны для ответов на накопившиеся вопросы.
 - Еженедельные личные созвоны для ответов на накопившиеся вопросы.
 - Неограниченная поддержка через сообщения в Telegram.
 - Проведение мок-собеседований при готовности Ментируемого в конце обучения.
 - Сопровождение до получения Ментируемым первой заработной платы.
 - Предоставление индивидуального учебного плана и качественных обучающих материалов.
 - Регулярная обратная связь по выполненным заданиям.
 - Содействие в составлении и корректировке резюме.

Обязательства Ментируемого:

1. **Сотрудничество:**
 - Ментируемый обязуется активно участвовать в процессе обучения, соблюдать установленные сроки и быть доступным для коммуникации.
 - Ментируемый обязуется предоставлять достоверную информацию о своем прогрессе и затруднениях.

Условия Оплаты:

1. **Предоплата:**
 - Ментируемый производит предоплату в размере **25000 руб. (двадцать пять тысяч рублей)** при подписании данного договора, не позднее чем через 24 часа с момента подписания. Оплата происходит переводом на расчетный счет 40817810800003548993.
 - У Ментируемого есть возможность получить возврат предоплаты в течение недели после совершения перевода.
2. **Пост-оплата:**
 - После получения Ментируемым первой заработной платы на позиции Дата аналитика, он обязуется выплатить Ментору сумму, равную **80% от суммы оффера**.

- Пост-оплата может быть разбита на **3 пропорционально похожие части так, чтобы ни одна из оплат не была на 10% больше, или меньше другой оплаты.**

Требования к Производительности:

- Ментируемый обязан поддерживать минимальный перфоманс в первой части обучения, заключающийся в выполнении **не менее двух заданий**, предоставленных Ментором, каждый месяц.
- Ментируемый обязан поддерживать минимальный перфоманс во второй части обучения, заключающийся в выполнении **не менее двух заданий**, предоставленных Ментором, каждый месяц.
- Задания на первую часть обучения будут выданы, после звонка в Google Meet с ментируемым. Звонок должен быть совершен в течении 5 дней с момента подписания договора.
- Задания во второй части имеют исчерпывающий список:
 1. Выполнение демонстрационного проекта.
 2. Составление резюме.
 3. Составление легенды.
 4. Составление сопроводительного письма.
 5. Изучение топ самых часто задаваемых вопросов на собеседовании.
 6. Мок-собеседование.
 7. Отклики на вакансии.
 8. Запись собеседования.
 9. Ревью пройденного собеседования.
- Для выполнения ментором его обязанностей и доведения до оффера, задания из второй части могут повторяться.
- Невыполнение данного требования может привести к расторжению договора без возврата предоплаты.

Расторжение Договора:

- Ментор имеет право расторгнуть договор в случае несоблюдения Ментируемым финальных заданий на этапе собеседования, например, при игнорировании необходимости переделки резюме.

Словарь Терминов:

1. **Ментор** – физическое лицо с опытом и знаниями в области аналитики данных, предоставляющее услуги по обучению и наставничеству Ментируемому.
2. **Ментируемый** – физическое лицо, получающее услуги менторства для освоения навыков аналитики данных.
3. **Предоплата** – первоначальный платеж в размере 25000 рублей, вносимый Ментируемым при заключении договора.
4. **Пост-оплата** – сумма, равная 80% от первой заработной платы (оффера) Ментируемого на позиции аналитика данных, выплачиваемая Ментору после получения этой заработной платы. Может быть разделена на три равные части.
5. **Оффер** – официальное предложение работы на позиции аналитика данных, полученное Ментируемым от работодателя, включая условия оплаты труда.
6. **Перфоманс** – производительность Ментируемого в процессе обучения, измеряемая количеством и качеством выполненных заданий.

7. **Закрытые задания** – задания, предоставленные Ментором, которые Ментируемый успешно выполнил и представил для оценки.
8. **Мок-собеседование** – тренировочное собеседование, проводимое Ментором для подготовки Ментируемого к реальным интервью с потенциальными работодателями.

Конфиденциальность:

Обязанности сторон:

Ментор обязуется не раскрывать третьим лицам любую личную информацию или материалы, предоставленные Ментируемым в ходе обучения.

Ментируемый обязуется не распространять материалы и методики обучения, предоставленные Ментором, без его письменного согласия.

Форс-мажор:

Обстоятельства непреодолимой силы:

Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное невыполнение обязательств по договору, если это вызвано обстоятельствами непреодолимой силы (форс-мажор), такими как природные катаклизмы, войны, действия государственных органов и т.д.

Сторона, для которой создалась невозможность выполнения обязательств, обязана немедленно уведомить другую сторону в письменной форме.

Ограничение Ответственности:


Пределы ответственности:

Ментор не несет ответственности за конечный результат трудоустройства Ментируемого, если Ментируемый не выполнял свои обязательства по договору.

Срок Действия Договора:

Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного выполнения сторонами своих обязательств.

Подписи Сторон:

Ментор:  Игнатенко Виталий Викторович
Ментируемый:

Дата:
Дата: