

Публичная оферта на менторские услуги по карьерному сопровождению

Настоящая оферта является официальным предложением Надежды Сергеевны Савченко (далее — «Ментор») любому физическому лицу (далее — «Ментируемый») заключить договор оказания менторских услуг на изложенных ниже условиях.

Оферта считается принятой (акцептованной) с момента внесения предоплаты.

1. Предмет договора

Ментор оказывает Ментируемому услуги по индивидуальному менторскому сопровождению, направленные на повышение уровня профессиональной квалификации, развитие soft- и hard-навыков, а также получение карьерного роста (в виде повышения должности, перехода в новую компанию или увеличения заработной платы).

2. Обязанности сторон

2.1. Обязанности Ментора:

- Составление индивидуального плана развития;
- Проведение регулярных созвонов (в среднем — 1 раз в неделю);
- Постоянная поддержка через мессенджеры;
- Подготовка к карьерным переговорам и/или собеседованиям;
- Обратная связь по заданиям, ревью резюме, кодов, писем;
- Содействие в составлении резюме, сопроводительных писем и легенды;
- Мок-собеседования (при необходимости);

- Сопровождение до момента получения Ментируемым **оффера на повышение** (повышение зарплаты или новой должности).
- Поддержка Ментируемого в период испытательного срока:
 - Помощь в адаптации, ответах на профессиональные вопросы;
 - Поддержка при прохождении ревью или аттестаций;
 - В случае непрохождения испытательного срока — помощь в повторном поиске работы (включая обновление резюме, стратегию откликов и подготовку к новым интервью).

2.2. Обязанности Ментируемого:

- Активное участие в обучении и взаимодействии с Ментором;
- Своевременное выполнение заданий, предоставленных Ментором;
- Открытое информирование Ментора о текущем профессиональном статусе, целях, планах, трудностях и изменениях ситуации;
- Регулярная обратная связь по выполненным действиям и результатам (отклики, собеседования, предложения от работодателей);
- При ориентации на переход в другую компанию — размещение актуального резюме на карьерных платформах (hh.ru, LinkedIn, Habr Career и др.) и активное участие в откликах на вакансии (рекомендуемый минимум — 10–15 откликов в неделю, если не согласовано иное);
- Самостоятельное принятие решений о выборе компаний и офферов, с учётом рекомендаций Ментора;
- Уведомление Ментора о получении нового оффера или карьерного повышения (для запуска этапа постоплаты)
- Своевременная оплата в соответствии с условиями настоящей оферты;

3. Срок действия договора

Договор вступает в силу с момента внесения предоплаты и действует до выполнения сторонами всех обязательств.

4. Условия оплаты

4.1. Предоплата:

Ментируемый вносит предоплату в размере **30 000 рублей** в течение 24 часов после акцепта настоящей оферты.

4.2. Постоплата:

После получения Ментируемым повышения (внутреннего или в новой компании), он обязуется выплатить Ментору сумму, равную **100% от первой зарплаты на новой позиции**.

Постоплата может быть:

- Разделена на **две части**: 50% после первой зарплаты, 50% после второй;
- Либо по договоренности — **разбита на три части**.

5. Понятие карьерного роста

Под карьерным ростом в рамках данной оферты понимается:

- Повышение должности внутри компании (например, переход с Junior на Middle, Middle на Senior и т.п.);
- Переход в другую компанию на позицию с более высокой зарплатой;
- Получение оффера с условиями оплаты выше, чем на момент начала сотрудничества.

6. Конфиденциальность

Стороны обязуются не разглашать информацию, полученную в рамках сотрудничества.

Ментируемый не вправе распространять материалы, методики и иные ресурсы, предоставленные Ментором, без его письменного согласия.

7. Форс-мажор

Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по причинам, не зависящим от их воли (форс-мажор). О наступлении таких

обстоятельств сторона обязуется уведомить другую сторону в течение 3 рабочих дней.

8. Ответственность сторон

Ментор не несёт ответственности за отсутствие карьерного роста, если Ментируемый не выполняет договорённости, откладывает реализацию плана или не участвует в процессе.

9. Прочие условия

- Настоящая оферта действует бессрочно, пока не будет отозвана;
 - Ментор вправе вносить изменения в оферту. Изменения вступают в силу с момента публикации новой редакции;
 - Все споры, возникающие из настоящего договора, подлежат разрешению путём переговоров.
-

Акцепт оферты означает полное и безоговорочное согласие с её условиями.